

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 82»**

МБОУ СОШ № 82  
ИНН 5401150122 КПП 540101001  
630015, г. Новосибирск  
ул. Гоголя - 195  
тел/факс 208-38-82

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

*А.А. Коробин*

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО  
на педагогическом совете

Протокол № 1 от «30» 08 2019



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о службе педагогического роста  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Новосибирска  
«Средняя общеобразовательная школа № 82»**

Новосибирск, 20 19

## **I. Общие положения**

1. Служба педагогического роста муниципального общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 82» (далее – МБОУ СОШ № 82) формируется из числа специалистов школы и функционирует в соответствии с Законом РФ «Об образовании», с учетом дорожной карты внедрения Национальной системы учительского роста.

2. Служба педагогического роста предусматривает формирование и развитие профессиональных качеств педагогических работников (учителей, педагогов дополнительного образования детей, специалистов психолого-педагогической службы, педагога-организатора, тьюторов, классных руководителей), повышение их профессионального мастерства.

3. В своей деятельности служба педагогического роста руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МБОУ СОШ № 82 и настоящим Положением.

4. Для выполнения своих функций служба педагогического роста взаимодействует с другими структурами МБОУ СОШ № 82 и различными внешними организациями в пределах своих компетенций.

5. Руководитель службы педагогического роста находится в функциональном подчинении заместителя директора школы по научно-методической работе.

## **II. Цели и задачи**

1. Цель службы педагогического роста: создание условий, способствующих повышению профессиональной компетенции, росту педагогического мастерства и развитию творческого потенциала педагогических работников, для обеспечения высокого качества образовательного процесса МБОУ СОШ № 82.

2. Задачи:

2.1. проведение мониторинга, диагностических процедур для объективного анализа процесса развития и достигнутых результатов, стимулирования педагогического творчества;

2.2. управление процессами повышения квалификации и непрерывного образования педагогических работников, содействие организации рационального педагогического труда, саморазвитию педагогов;

2.3. формирование насыщенной информационно-методической среды для синтезирования внешнего и собственного передового педагогического опыта с целью тиражирования и внедрения лучших практик;

2.4. создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры педагогических работников;

2.5. развитие института наставничества в школе;

2.6. организация и проведение аттестационных процедур;

2.7. организация конкурсной деятельности педагогов (конкурсы профессионального мастерства);

2.8. управление профессионально-личностным ростом педагога.

## **III. Содержание деятельности**

1. Диагностика, прогнозирование и планирование подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБОУ СОШ № 82.

2. Разработка разноуровневых разнонаправленных долгосрочных и краткосрочных программ повышения профессиональной подготовки специалистов.

3. Организация и проведение аттестационных процедур педагогических работников МБОУ СОШ № 82.

4. Диссеминация наиболее результативного опыта педагогических работников школы, издательская деятельность.

5. Изучение, обобщение и внедрение внешнего передового опыта по повышению эффективности образовательного процесса

6. Конкурсная деятельность педагогов: организация участия во внешних методических мероприятиях; разработка и проведение внутренних методических мероприятий.

7. Содействие повышению профессиональной компетенции, росту педагогического мастерства и развитию творческого потенциала педагога, направленного на оптимальное формирование и развитие личности учащегося, его самоопределение и самореализацию.

8. Организация деятельности школы педагогического мастерства для молодых преподавателей.

9. Развитие института наставничества в МБОУ СОШ № 82, кураторство и координация деятельности наставников.

10. Формирование и обеспечение функционирования внутришкольной рейтинговой системы как основы определения профессиональной ступени педагога. Разработка и своевременное обновление соответствующих нормативно-правовых актов.

11. Формирование и содействие реализации индивидуальных траекторий профессионального развития педагогов. Оформление карт ИТПР.

12. Организация методической деятельности учителя в профессиональном сообществе.

#### **IV. Структура службы педагогического роста**

1. Службой руководит начальник отдела по научно-экспериментальной работе.

2. В состав службы входят:

2.1. члены методического совета;

2.2. руководители методических объединений;

2.3. школьная аттестационная комиссия;

2.4. руководитель службы психолого-педагогического сопровождения.

3. Для организации определённых видов деятельности службой могут привлекаться по договорённости внешние специалисты (в т. ч. научные руководители).

4. Служба педагогического роста может формировать временные исследовательские творческие рабочие группы/лаборатории для отработки отдельных вопросов.

#### **V. Права**

Служба педагогического роста имеет право:

1. Запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений МБОУ СОШ № 82 информацию, необходимую для решения вопросов, входящих в компетенцию.

2. Осуществлять взаимодействие с внутренними и внешними структурами по вопросам, входящим в компетенцию.

3. Представлять на рассмотрение руководства предложения по вопросам стимулирования профессиональной деятельности педагогов.

4. Осуществлять контроль в части исполнения локальных актов, регламентирующих процессы повышения квалификации педагогическими работниками.